

## Redegjørelse etter åpenhetsloven for Mitt Dekkhotell AS 30. juni 2026

### 1. Innledning

Mitt Dekkhotell AS, org.nr. 997 808 266, er omfattet av lov 18. juni 2021 nr. 99 om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold («åpenhetsloven») etter reglene om konsolidering.

Virksomheter som omfattes av åpenhetsloven plikter å gjennomføre aktsomhetsvurderinger i tråd med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper, for å kartlegge, forebygge, gjøre rede for og følge opp hvordan virksomheten håndterer faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet og i virksomhetens leverandørkjede.

Arbeidet med aktsomhetsvurderinger bygger på en risikobasert tilnærming. Risiko er vurdert ut fra sannsynlighet, alvorlighet og Mitt Dekkhotell AS mulighet til å påvirke forholdene. Vurderingene omfatter både faktisk avdekkede forhold og potensielle negative konsekvenser.

Denne redegjørelsen gjelder for perioden 1. januar 2025 – 31. desember 2025. I tillegg inneholder redegjørelsen beskrivelser av enkelte faktiske forhold som har skjedd første halvår av 2026. Daglig leder Erik Jacobsen er øverste ansvarlig for aktsomhetsvurderingene og denne redegjørelsen i Mitt Dekkhotell AS.

### 2. Nøkkelopplysninger om virksomheten

#### 2.1. Virksomhet og driftsområde

Mitt Dekkhotell AS er et lagerhotell for hjul/dekk til person- og varebiler, og leverer tjenester til både privatkunder og bedriftskunder. Selskapet er blant markedslederne i sin bransje og hadde om lag 42 000 kunder på konsernnivå per juni 2026.

Virksomhetens kjerneaktiviteter er lagerhotelltjenesten Dekkhotell, som i hovedsak innebærer skift, lagring og vedlikehold av dekk til person og varebiler. I tillegg selger Mitt Dekkhotell reparasjoner på dekk og felger.

Mitt Dekkhotell AS er organisert i en konsernstruktur med Mitt Dekkhotell AS som morselskap og syv heleide datterselskaper. Alle de syv datterselskapene driver tilsvarende virksomhet med samme kjerneaktivitet, men har ulik geografisk plassering i landet. De syv datterselskapene var per 2025 ikke selvstendig omfattet av åpenhetsloven. Konsernet eies av gründerne bak Mitt Dekkhotell AS med 55 % og Møller Mobility Group AS med 45 %.

Mitt Dekkhotell AS og sine datterselskaper har 40 faste årsverk, og omkring 35 innleide årsverk i form av sesongarbeidere. All drift gjøres i Norge.

Mitt Dekkhotell AS har en rekke leverandører og forretningspartnere. Om lag 87 % av selskapets totale innkjøp er konsentrert rundt et begrenset antall leverandører og forretningspartnere, herunder dekk- og

felggrossister, eiendomsforvaltere, leverandører av materiell, verktøy og utstyr, leverandører av bank og finans-tjenester, IT-leverandører og leverandører av strøm.

Samtlige direkte leverandører og forretningspartnere er plassert i Norge. Flere av selskapets leverandører og forretningspartnere er selv omfattet av åpenhetsloven og publiserer selv årlige redegjørelser, som Mitt Dekkhotell gjennomgår og hensyntar ved vurderingen av risiko knyttet til den konkrete leverandøren eller forretningspartneren.

### 3. Retningslinjer og rutiner

Mitt Dekkhotell AS skal drive virksomheten på en ansvarlig måte og arbeide systematisk for å forebygge og redusere risiko for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

For å oppnå dette målet har virksomheten retningslinjer for forretningsadferd og etikk. Retningslinjene er forankret i styret i morselskapet og er signert av alle ansatte. Retningslinjene skal bidra til god forretningspraksis, forsvarlige arbeidsforhold og ivaretagelse av grunnleggende menneskerettigheter for ansatte, innleid arbeidskraft, leverandører og andre forretningsforbindelser.

Informasjon om selskapets etiske retningslinjer er tilgjengelig på virksomhetens nettside: [www.mittdekkhotell.no/etikk](http://www.mittdekkhotell.no/etikk).

Videre har virksomheten utarbeidet interne prosedyrer for ansvarsfordelingen av forpliktelser etter åpenhetsloven. I tillegg har virksomheten utarbeidet en egen prosedyre for håndtering av informasjonskrav etter åpenhetsloven, for å sikre at disse besvares adekvat og innenfor lovens frister. Disse dokumentene er forankret i virksomhetens styre og ledelse.

## 4. Identifiserte negative konsekvenser

### 4.1. Generelt

I henhold til åpenhetsloven skal det redegjøres for faktiske negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, samt vesentlig risiko for slike negative konsekvenser. Ved vurderingen av hva som regnes som en vesentlig risiko skal det ses hen til hvor alvorlige konsekvensene er eller vil bli for de berørte og sannsynligheten for negativ påvirkning.

Mitt Dekkhotell AS har utført aktsomhetsvurderinger og kartlagt faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som virksomheten enten har forårsaket eller bidratt til, eller som er direkte knyttet til virksomhetens forretningsvirksomhet, produkter eller tjenester gjennom leverandørkjeder eller forretningspartnere.

### 4.2. Kartleggingsmetode

Kartleggingen er gjennomført ved å innhente overordnet informasjon om risiko knyttet til ulike bransjer og geografiske områder eller produkter og virksomheter vi får leverandørkjede. Informasjonen ble innhentet fra blant annet offentlige tilgjengelige kilder, myndigheter, ideelle organisasjoner, bransjestandarder og tredjepartsrapporter. Deretter innhentet vi informasjon fra og om våre leverandører og deres underleverandører og våre forretningspartnere.

### 4.3. Identifiserte negative konsekvenser i leverandørkjeden og ved forretningspartnere

Gjennom vår kartlegging har vi ikke identifisert noen faktiske negative konsekvenser på verken grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold.

Mitt Dekkhotell AS har likevel identifisert vesentlig risiko i leverandørkjeden. Risikoen er særlig knyttet til leverandører innen dekk og felg, materiell, verktøy og utstyr, og til underliggende leverandørledd knyttet til produksjon og råvarer. Selv om Mitt Dekkhotell AS i hovedsak handler med anerkjente leverandører, foreligger det risiko for at krav og forventninger til ansvarlig næringsliv ikke etterleves i hele leverandørkjeden.

Dekk er høyteknologiske produkter som tradisjonelt har vært produsert i land med utviklede arbeidslivsregler og etablerte sosiale sikkerhetsnett, blant annet i Vest-Europa. Samtidig skjer deler av produksjonen og råvaretilgangen i land og regioner hvor risikoen for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold kan være høyere.

Risikoen er særlig knyttet til råvareproduksjon og foredling av naturgummi i asiatiske land, noe som også understrekes av at gummiproduksjon er oppført på DFØs høyriskoliste. Mitt Dekkhotell AS har derimot begrenset direkte påvirkningskraft over råvareproduksjon og underliggende leverandørledd, ettersom Mitt Dekkhotell AS ikke selv produserer produktene som inneholder gummi og andre råvarer forbundet med risiko. Selv om det foreligger noe risiko knyttet til dette, er påvirkningsmuligheten vurdert til å være lav.

### 4.4. Identifiserte negative konsekvenser i egen virksomhet

Mitt Dekkhotell AS' virksomhet er arbeidsintensiv og preget av tydelige sesongvariasjoner. I forbindelse med de årlige sesongskiftene er aktivitetsnivået høyt og selskapet benytter i disse perioder innleid arbeidskraft fra både Norge og utlandet. Arbeidet omfatter blant annet bruk av dekkmaskiner, truckkjøring, lagerarbeid, plukk og plassering av hjul, løft og håndtering av tunge kolli, hjulskift samt inn- og utkjøring av biler fra verksted.

Mitt Dekkhotell AS identifisert enkelte risikoforhold knyttet til arbeidstakernes helse, sikkerhet og arbeidsforhold. Dette omfatter blant annet risiko knyttet til ergonomiske belastninger, støyeksposering og i perioder med særlig høy aktivitet, en økt risiko for perioder med høy arbeidsintensitet og lange arbeidsdager.

Arbeidet innebærer tunge løft, gjentakende bevegelser, ubekvemme arbeidsstillinger og arbeid i og over skulderhøyde eller under knehøyde. Slike arbeidsoperasjoner kan over tid medføre muskel- og skjelettplager, skader og økt sykefravær.

I sesongene benyttes også mange luftdrevne verktøy samtidig i verkstedene. Dersom hørselvern og annet relevant verneutstyr ikke benyttes konsekvent, kan dette medføre økt støypbelastning og i ytterste konsekvens gi helsemessige konsekvenser for arbeidstakerne.

## 5. Tiltak for å stanse eller begrense risiko

De negative konsekvensene for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som identifisert i punkt 4 håndteres ved at det iverksettes egnede tiltak for å stanse forebygge eller begrense negative konsekvenser basert på de prioriteringer og vurderinger som ble gjort under kartleggingsfasen.

I vurderingen av hvilke tiltak som skal iverksettes er det sett hen til hvilken tilknytning og påvirkningsmulighet Mitt Dekkhotell AS har for de identifiserte risikosituasjonene.

#### **Leverandører**

Selskapet har identifisert at antallet leverandører på enkelte varer og tjeneste-områder er vesentlig større enn det som er nødvendig, noe som kan gjøre oppfølging og aktsomhetsvurderinger mer krevende. Mitt Dekkhotell AS vil derfor arbeide med å konsolidere leverandørbasen for å oppnå bedre oversikt, mer effektiv oppfølging og økt innsikt i leverandørkjeden.

Der det er hensiktsmessig og hvor virksomheten har en reell påvirkningsmulighet, vil Mitt Dekkhotell benytte Supplier Code of Conduct og relevante kontraktskrav for å tydeliggjøre forventninger knyttet til etisk handel, menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

#### **AML**

For å redusere risikoen i egen virksomhet gjennomfører Mitt Dekkhotell AS opplæring i HMS, ergonomi og bruk av verneutstyr i forkant av hver sesong. Selskapet vil etablere en dokumentert opplæringsrutine hvor ansatte og innleid arbeidskraft bekrefter at opplæring og informasjon er mottatt og gjennomgått.

For å redusere risikoen for perioder med høy arbeidsintensitet og lange arbeidsdager har Mitt Dekkhotell AS etablert tiltak knyttet til bemanningsplanlegging og turnusordninger. Selskapet vil videre arbeide med løpende oppfølging av arbeidstid, kapasitetsbehov og ressursplanlegging i sesongperiodene, med sikte på å redusere risikoen for uheldige arbeidsbelastninger og sikre etterlevelse av arbeidsmiljølovens arbeidstidsbestemmelser.

#### **6. Kontakt**

For spørsmål om denne redegjørelsen eller hvordan vi jobber med å respektere grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, send e-post med emne «åpenhetsloven» til [apenhetsloven@mittdekkhotell.no](mailto:apenhetsloven@mittdekkhotell.no).

Lysaker  
30.juni 2026

På vegne av Mitt Dekkhotell AS

*Signert digitalt*

---

**Erik Jacobsen**  
Styrets leder / daglig leder

**Kjetil André Flor**  
Styremedlem / driftssjef

**Fabian Jacobsen**  
Styremedlem / markedssjef

---

**Tommy Haltbrekken**  
Styremedlem (Møller Mobility Group AS)

**Marianne Schumann**  
Styremedlem (Møller Mobility Group AS)

**SIGNATURES****ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This document contains 4 pages before this page  
Dokumentet inneholder 4 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 4 sivua ennen tätä sivua  
Dette dokument indeholder 4 sider før denne side

Detta dokument innehåller 4 sidor före denna sida

authority to sign  
representative  
custodial

asemavaltuus  
nimenkirjoitusoikeus  
huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt  
firmateckningsrätt  
förvaltare

autoritet til å signere  
representant  
foresatte/verge

myndighed til at underskrive  
repræsentant  
frihedsberøvende